



UNIONE EUROPEA

Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia

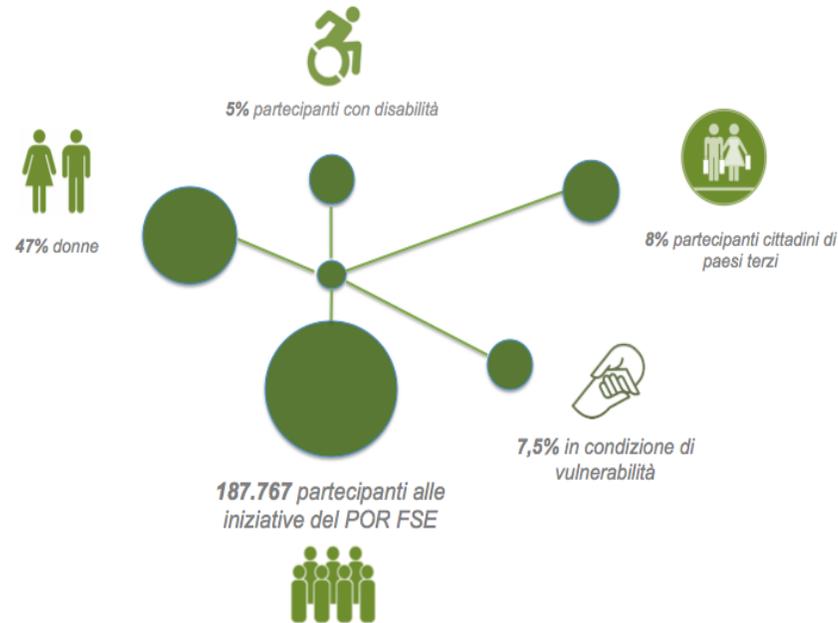


POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

Comitato di Sorveglianza 07 maggio 2018

**AZIONI PER LA PARITÀ DI
GENERE, LE PARI OPPORTUNITÀ
E LA NON DISCRIMINAZIONE**

PARI OPPORTUNITA' NEL POR: DATI SALIENTI DELL'ATTUAZIONE



- ▶ **88.034 donne**, che rappresentano circa il 47% del totale dei partecipanti.
- ▶ **9.134 donne e uomini con disabilità** (5% del totale dei partecipanti)
- ▶ **15.357 donne e uomini di origine straniera** (8%), di cui 6.395 donne (42%).
- ▶ le persone che vivono **un'altra condizione di vulnerabilità** rappresentano circa il 7,5 % dei partecipanti

Dall'avvio del POR sono stati coinvolti negli interventi realizzati nel territorio circa 187.767 persone. Hanno avuto accesso ai servizi cofinanziati dal FSE anche target a rischio di discriminazione: donne, persone con disabilità, persone di origine straniera, persone in altre situazioni di svantaggio.

OPPORTUNITÀ DI INCLUSIONE ATTIVA PER I TARGET A RISCHIO DI DISCRIMINAZIONE



La principale ragione di partecipazione delle donne alle iniziative promosse dal FSE rimane l'accesso ad opportunità di integrazione nel mercato del lavoro: 48.179 donne hanno avuto accesso a politiche attive attraverso Dote Unica Lavoro (circa il 55% del totale delle destinatarie totali).



Le donne e gli uomini con disabilità coinvolti nelle iniziative del POR hanno prevalentemente avuto accesso ai servizi al lavoro attraverso DUL (3.437 partecipanti con disabilità), ai percorsi di istruzione e formazione professionale (2.234 partecipanti con disabilità), ai percorsi di inclusione sociale legati all'iniziativa "reddito di autonomia" (707 partecipanti).



La prevalenza dei partecipanti migranti ha avuto accesso ad una misura di politica attiva per il lavoro (10.156 migranti partecipanti a DUL) o ad un'opportunità di partecipazione ad un percorso IeFP, ITS, IFTS (1.373).



OCCUPAZIONE - ATTIVATE RISORSE PER 187,83 MLN€

- ⇒ Dote Unica Lavoro
- ⇒ Formazione Continua
- ⇒ Azioni di rete per il Lavoro



58.220 donne (47%)



3.437 persone con disabilità (2,8%)
di cui il 39% donne



10.156 cittadini di paesi terzi (8,24%)
di cui il 41% donne



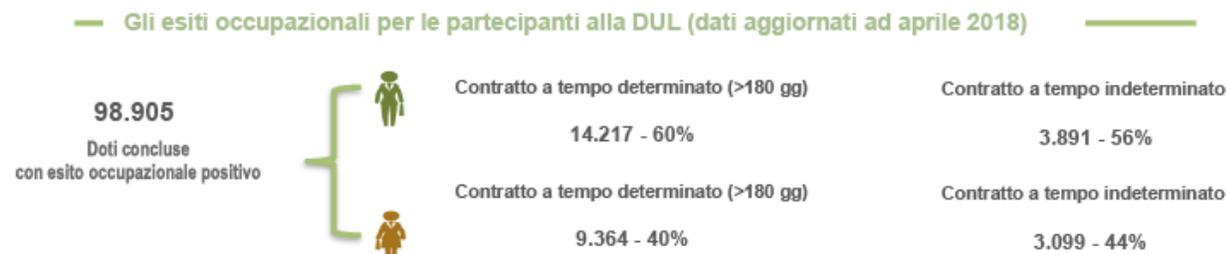
7.817 persone vulnerabili (6%)
di cui il 44% donne



123.220 partecipanti

NOTE UNICA LAVORO

- ▶ Con riferimento ai dati di avanzamento della **Note Unica Lavoro riferiti al mese di aprile 2018** si registra un **tasso di partecipazione femminile pari al 45%**, con più di 65.000 donne che hanno beneficiato di servizi di politica attiva per l'inserimento nel mercato del lavoro.
- ▶ Il profilo prevalente delle partecipanti a DUL è quello di una **donna di età compresa tra 35 e 44 anni (28%), titolare di un diploma di scuola secondaria di secondo grado (52%)** che, grazie al FSE, ha accesso a servizi per il lavoro e la formazione per un'intensità di aiuto alta - fascia 3 - persone che necessitano di servizi per un periodo medio/lungo e di forte sostegno individuale per la collocazione o ricollocazione nel mercato del lavoro - (33%).
- ▶ Nei livelli di istruzione più alti la presenza femminile è superiore a quella maschile: per l'ISCED 5 (laurea) le donne rappresentano il 65% del totale dei partecipanti, mentre per l'ISCED 6 (dottorato di ricerca) il 73%.





INCLUSIONE SOCIALE – ATTIVATE RISORSE PER 108,09 MLN€

- ⇒ Percorsi di istruzione e formazione professionale per allievi disabili
- ⇒ Percorsi sviluppo autonomia delle persone disabili e anziane
- ⇒ Interventi per persone in situazione di grave marginalità
- ⇒ Inclusione lavorativa persone sottoposte a provvedimenti Autorità Giudiziarìa
- ⇒ Nidi gratis
- ⇒ Conciliazione vita-lavoro



17.070 donne (49%)



3.463 persone con disabilità (10%)
di cui il 37% donne



3.757 cittadini di paesi terzi (11 %)
di cui il 44% donne



5.875 persone vulnerabili (17%)
di cui il 27% donne



34.959 partecipanti

INCLUSIONE ATTIVA E POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DI CURA E CONCILIAZIONE

Prosegue la realizzazione di 33 progetti (di cui 4 finanziati nel 2017) di accompagnamento all'inclusione socio-lavorativa delle **persone , adulti e minori, sottoposte a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria** (1850 partecipanti già coinvolti).

Attraverso il finanziamento di 19 nuovi progetti è stata sostenuta la sperimentazione di **nuove modalità di intervento nell'area della marginalità** che vedono il coinvolgimento di persone e famiglie socialmente fragili e a rischio di esclusione sociale, anche con riferimento a problematiche connesse al consumo e all'abuso di alcol e droghe (più di 2.000 destinatari coinvolti dall'avvio della sperimentazione)

Nel 2017 sono state lanciate **due iniziative strategiche per favorire l'accesso delle famiglie ai servizi di cura per l'infanzia e l'adolescenza, in ottica di conciliazione e sostegno alle famiglie fragili**. L'Avviso "**Conciliazione**" sta finanziando 54 progetti (servizi pre-post scuola o nei periodi di chiusura delle strutture scolastiche, servizi per il tempo libero dei minori). Più di 12.000 famiglie fragili hanno avuto accesso all'iniziativa "**Nidi Gratis 2017/2018**", che assicura l'azzeramento della retta per la frequenza al Nido, promuove la corresponsabilità dei genitori (attivazione nel mercato del lavoro) e prevenendo il rischio di povertà delle famiglie più fragili.



ISTRUZIONE E FORMAZIONE - ATTIVATE RISORSE PER 170,46 MLN€,

- ⇒ Istruzione e formazione professionale
- ⇒ Istruzione tecnica superiore
- ⇒ Istruzione e formazione tecnica superiore
- ⇒ Lombardia plus



28.669 partecipanti



12.483 donne (44%)



2.234 persone con disabilità (8%)
di cui il 36% donne



1.444 cittadini di paesi terzi (5%)
di cui il 55% donne



541 persone vulnerabili (2%)
di cui il 45% donne

L'Autorità Pari Opportunità è stata incardinata presso la Direzione Generale Reddito di Autonomia e Inclusione Sociale - UO "Azioni e misure per l'autonomia e l'inclusione sociale".

L'AUTORITÀ
COLLABORA CON I
SOGGETTI COINVOLTI
NELLA GESTIONE DEI
FONDI



-  Cabina di Regia dei fondi strutturali per l'analisi delle iniziative programmate sui fondi FSE e FESR e il rilascio di un parere
-  Comitato di Sorveglianza
-  Gruppi di lavoro per l'attuazione del Piano di Valutazione e della Strategia di Comunicazione

LE ATTIVITÀ SVOLTE DALL'AVVIO DEL POR FSE

- ❧ Partecipazione ai lavori della Cabina di Regia e rilascio pareri su tutti gli Avvisi pubblicati
- ❧ Partecipazione a eventi sul territorio
- ❧ Aggiornamento della pagina dedicata all'interno del sito POR FSE
- ❧ Analisi e diffusione dei dati relativi all'avanzamento del POR in termini di promozione delle pari opportunità attraverso un documento informativo "Obiettivo Parità" che è annualmente presentato al Comitato di Sorveglianza e poi reso pubblico sul sito del POR FSE per informare i cittadini



OBIETTIVO PARITÀ

Aprile 2018

L'integrazione della prospettiva di genere e della promozione delle pari opportunità per tutti nella strategia del POR FSE di Regione Lombardia per la crescita intelligente, sostenibile e inclusiva.



UNIONE EUROPEA

Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE